

**№ 24 "Аленка" бөбекжай-бақшасы КМҚК сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері бойынша талдамалық анықтама.**

**29.08.2025 г.**

Қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін 2025 жылдың қаңтарынан тамызын қоса алғанда, келесі құрамда жұмыс тобы құрылды:

- 1) ПТУХОВА ЕВ - меңгеруші, топ жетекшісі;
- 2) Юрочкина ол–әдіскер
- 3) Рогачева ЕМ-есепші;
- 4) Ларионова ОА-психолог;
- 5) Смагулова аудармашы.

Талдау түрі: сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау үшін № 24 "Аленка" бөбекжай-бақшасы КМҚК қызметіне ішкі талдау.

Талдаудың мақсаты мен міндеті: қалыптасқан тәжірибені, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің пайда болу шарттары мен себептерін анықтау.

Жұмыс тобы екі бағыт бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізді:

I. "бөлімшенің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық және құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау" бағыты бойынша зерделенді: 2015 жылғы 23 қарашадағы Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі, 03.07.14 ж. "білім туралы" Қазақстан Республикасының Заңы. № 227-V, Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 4 желтоқсандағы "Мемлекеттік сатып алу туралы" Заңы (30.06.2016 ж. енгізілген өзгерістерді ескере отырып), Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының № 12 бұйрығымен бекітілген 2016 жылғы 19 қазандағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары, Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2013 жылғы 17 мамырдағы № 499 қаулысымен бекітілген Мектепке дейінгі ұйымдар қызметінің үлгілік қағидалары, педагог, білім беру және ғылым саласында мектепке дейінгі тәрбие мен оқытудың жалпы білім беретін оқу бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында қызмет атқаратын тұлғалар. Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы № 83 бұйрығы. Қазақстан Республикасының Әділет министрлігінде 2016 жылы 29 ақпанда № 13317 тіркелді.

I. жүргізілген талдау нәтижелері бойынша әкімшілік-басқару персоналының өз қалауы бойынша шешімдер қабылдауына ықпал ететін, жеке тұлғалардың өз құқықтары мен заңды мүдделерін іске асыруы кезінде кедергілер жасауға

ықпал ететін, нормативтік құқықтық актілерді өз бетінше түсіндіруге мүмкіндік беретін құқықтық олқылықтар анықталған жоқ. Дискрециялық өкілеттіктер мен нормалардың болуы анықталмаған. II. "Бөлімшенің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау" бағыты бойынша. Бойынша мониторинг кезінде тізімдік құрамның жалпы саны 32 адам, оның ішінде 14 педагог, 15 техникалық және қызмет көрсетуші персонал; бала күтімі бойынша демалыста жүргендер-3, бос орындар -0. Тәртіптік жауапкершілікке тартылған жоқ. Теріс себептер бойынша жұмыстан босатылған қызметкерлер болған жоқ. III. Қызметкерлердің оқытудан, біліктілігін арттырудан өту мерзімдері мен тәртібі аттестаттаудың және курстық қайта даярлаудың перспективалық жоспарларымен регламенттелген, Қазақстан Республикасының Білім беру саласындағы заңнамасына сәйкес және негізінде жүзеге асырылады. "Бөлімшенің ұйымдастырушылық басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау" бағыты бойынша мүдделер қақтығысы, қызметкерлердің басшымен немесе оның орынбасарларымен үлестес болу фактілері анықталған жоқ. Ұжым тұрақты жұмыс істейді, кадрлардың тұрақтамауы жоқ, сондай-ақ қабылданған сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер мен тыйымдардың бұзылуы анықталған жоқ. Мемлекеттік сатып алу бойынша 2025 жылғы қаңтар-тамыз аралығында бекітілген Мемлекеттік сатып алу жоспарына сәйкес сатып алу бір көзден тікелей шарт жасасу әдісімен жүргізілді.

Мемлекеттік сатып алуды өткізу кезінде бұзушылықтарға жол берілген жоқ. 2025 жылдың көрсетілген кезеңінде 149 Мемлекеттік қызмет көрсетілді. Мерзімдерді бұза отырып көрсетілген мемлекеттік қызметті алудан бас тарту, қызметкерлердің сапасына немесе қызмет көрсету мерзімдеріне қатысты келіп түскен шағымдар болған жоқ.

1, 2 тоқсанда, сондай-ақ 2025 жылдың шілде және тамыз айларында аталған ақпарат көздері бойынша балабақша қызметкерлері тарапынан сыбайлас жемқорлық туралы шағымдар, өтініштер мен өтініштер түскен жоқ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою бойынша ұсыныстар:

1. Жоғары сыбайлас жемқорлық тәуекел, мүдделер қақтығысы аймақтарына жататын қызметке тұрақты ішкі бақылау мен аудитті жүзеге асыру.
2. Педагогикалық ұжымда адал еңбек табынуын, сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті, ата-аналар ұжымдарында сыбайлас жемқорлыққа "нөлдік" төзімділікті қалыптастыру.
3. Қоғамда сыбайлас жемқорлық мінез-құлқына төзбеушілікті қалыптастыруға арналған семинарлар, кеңестер өткізу; әкімшілік

қызметкерлерімен азаматтар мен лауазымды тұлғалардың жауапкершілігі туралы тақырыпта сабақтар өткізу сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жататын құқық бұзушылықтар санатына жатқызылған жағдайлар басталған кезде.

4. Жалпыға қолжетімді жерлерде " сыбайлас жемқорлыққа жол жоқ!"(оның ішінде" қауырт желі " телефондары және сыбайлас жемқорлық фактілері бойынша шағым беруге болатын тұлғалардың байланыс деректері туралы хабарлау).

Меңгерушісі  Птухова Е. В.



**Аналитическая справка по результатам внутреннего анализа  
коррупционных рисков в КГКП ясли-сад № 24 «Алёнка».**

**29.08.2025 г**

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности, с января по август 2025 года включительно, создана рабочая группа в следующем составе:

- 1) Птухова ЕВ - заведующий, руководитель группы;
- 2) Юрочкина ОН –методист
- 3) Рогачёва ЕМ- бухгалтер;
- 4) Ларионова ОА-психолог;
- 5) Смагулова переводчик.

Вид анализа: внутренний анализ деятельности КГКП ясли-сад № 24 «Алёнка» на предмет выявления коррупционных рисков.

Цель и задача анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям:

I. По направлению «выявление коррупционных рисков в нормативных правовых и правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения» изучены: Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 03.07.14 г. № 227-V, Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года (с учетом внесенных изменений от 30.06.2016 г.), Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков от 19 октября 2016 года, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупции № 12, Типовые правила деятельности дошкольных организаций, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 17 мая 2013 года № 499, Правил и условий проведения аттестации педагогических работников и приравненных к ним лиц, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения в области образования и науки. Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 29 февраля 2016 года № 13317.

I. По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

II. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения». По состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава 31 человек, из них 14 педагогов, 15 технический и обслуживающий персонал; находятся в отпуске по уходу за ребенком-2, вакансий -0. К дисциплинарной ответственности привлечений не было. Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам не было. III. Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно управленческой деятельности подразделения» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителями. Коллектив работает стабильно, текучесть кадров отсутствует, также не выявлено нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов. По государственным закупкам за период с января по август 2025 года, согласно утверждённому плану государственных закупок, закупки проведены из одного источника методом прямого заключения договора.

Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось.

За указанный период 2025 года оказано 102 государственные услуги. Отказов в получении государственной услуги, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания не было.

В 1, 2 квартале, а также за июль и август 2025 года по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников детского сада не поступало.

Предложения по ликвидации коррупционных рисков:

1. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.
2. Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в родительском коллективах «нулевую» терпимость к коррупции.
3. Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; занятия с работниками администрации с тематикой об ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным рискам.
4. Осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов «Коррупции — НЕТ!» (в том числе информирование о телефонах «горячей линии» и контактных данных лиц, которым можно подать жалобу по фактам коррупции).

Заведующий



Птухова Е.В.